



# 은혜 기반 소그룹 코칭

GRACE-DRIVEN 코칭을 통한  
교회 소그룹 사역의 성장과 변화

월드미션대학교 코칭학과 윤재병 겸임교수  
(KSC, PCC, GCSC, CSV, LSP FT)



# 은혜 기반 소그룹 코칭 소개

이 논문은 교회 소그룹 사역의 성장과 변화를 위한 새로운 모델인 '은혜 기반 소그룹 코칭(Grace-Driven Coaching)'을 제시한다.

이 연구는 신학적 기초를 바탕으로 코칭의 핵심 원리와 코칭 대화 모델(GRACE-DRIVEN Coaching)을 설명하고, 워크숍 구성을 통해 실제 적용 방안과 기대되는 효과(DRIVEN)를 논한다.

이 논문은 기존 소그룹 사역의 한계를 극복하고 리더의 코칭 역량 강화를 통해 성도들의 영적 성장과 공동체 활성화를 목표로 한다.

# 은혜 기반 소그룹 코칭: GRACE-DRIVEN 코칭을 통한 교회 소그룹 사역의 성장과 변화 - 논문 목차

목 차 ii		
그림 목차 iv		
표 목차 v		
약 어 vi		
<b>CHAPTER 1. 서론 7</b>		
1.1 연구 배경과 목적 8		
1.2 연구 문제와 방법 8		
1.3 결론 9		
<b>CHAPTER 2. '은혜 기반 소그룹 코칭'의 신학적 기초 10</b>		
2.1 소그룹의 역사와 교회 성장 10		
2.2 은혜 기반 소그룹 코칭의 필요성 12		
2.3 소그룹 사역을 위한 성경적 신학적 기초 13		
2.4 삼위 하나님: 변화의 주체와 능력 14		
2.5 결론 16		
<b>CHAPTER 3. 은혜 기반 코칭의 핵심 원리 17</b>		
3.1 서론 17	3.2 은혜 기반 코칭의 핵심 요소 18	6.2 결론 36
	3.3 코칭 스킬과 적용 19	참고 문헌 38
	3.4 결론 20	VITA 38
	<b>CHAPTER 4. GRACE-DRIVEN 코칭 대화 모델 21</b>	
	4.1 GRACE-DRIVEN 코칭의 원리 21	
	4.2 GRACE DRIVEN 코칭 대화 모델 프로세스 22	
	4.4 결론 26	
	<b>CHAPTER 5. 은혜 기반 소그룹 코칭 워크숍 27</b>	
	5.1 개요 27	
	5.2 코칭 기본 스킬 훈련과 은혜기반 코칭 원리 적용 27	
	5.3 은혜 기반 소그룹 코칭 워크샵 28	
	5.4 은혜 기반 코칭의 교회 소그룹 적용 방안 32	
	5.5 은혜 기반 코칭의 소그룹 적용의 효과 34	
	5.6 결론 35	
	<b>CHAPTER 6. 요약 및 결론 36</b>	
	6.1 요약 36	

# 은혜 기반 소그룹 코칭

## (GRACE-DRIVEN Small Group Coaching)

### 왜 중요한가?

현대사회: 급격한 변화·개인주의·고립감 심화  
교회: 공동체성 약화, 소그룹 사역 필요성 증가  
기존 방식: 친목과 교리 중심, 실제적 변화 부족

### 연구 목적

은혜 기반 코칭 패러다임을 소그룹 사역에 접목  
은혜 기반(GRACE-DRIVEN) 코칭으로 리더 역량 강화  
구성원의 영적 성장과 삶의 실질적 변화 촉진

"두세 사람이 모일 때, 주님이 함께하시는 변화의 공간을 만든다!" (마18:20)

# 연구 문제와 방법 및 결론

## 연구 문제

- 은혜 기반 소그룹 코칭의 신학적·이론적 근거는 무엇인가?
- 소그룹 리더에게 필요한 핵심 코칭 역량과 기술은 무엇인가?
- 효과적인 코칭 대화 모델과 워크숍 과정은 어떻게 구성되는가?

## 연구 방법

- 문헌 연구: 코칭 이론, 소그룹 사역, 신학적 자료 분석
- 사례 분석: 한국 교회의 소그룹 모델 사례 연구
- 전문가 인터뷰 및 의견 수렴
- 워크숍 분석 (8주간 소그룹 리더 코칭 워크숍)

## 결론 및 기대 효과

- "은혜 기반 소그룹 코칭은 기존 사역을 넘어 구성원의 영적 성장과 삶의 변화를 촉진하는 강력한 도구이다!"  
(교회의 적극적 참여 및 전문 코치 양성이 필수적)



# 은혜 기반 소그룹 코칭의 신학적 기초

## 핵심 개념

- 은혜 기반 소그룹 코칭(Grace Driven Small Group Coaching)이란, 삼위일체 하나님의 은혜를 바탕으로 한 소그룹 코칭이다.

## 소그룹의 의미

- 하나님은 공동체 속에 존재하시며, 하나님의 형상대로 창조된 인간도 공동체 안에서 살아가고 성숙하도록 부름 받았다.
- 소그룹은 하나님의 공동체적 형상이 가장 자연스럽게 단순하게 드러나는 표현이다.
- 소그룹이란 3명에서 20명 정도의 소수가 얼굴을 마주하고 모여 서로를 위해, 그리고 더 넓은 세상의 유익을 위해 함께 존재하고, 나누고, 행동하는 모임이다. - Icenogle

## 신학적 의미

- "삼위 하나님께서 은혜 기반 코칭을 통해 소그룹 구성원의 영적 성장과 삶의 변화를 이끄신다!"

## 성경적·신학적 기초

- 성경적·신학적 기초는, 실제 삶 속에서 사람들이 예수님을 알고, 그분이 아빠(Abba) 하나님과 맺은 관계 안에서의 삶의 길(Way of Life)을 살아가지 않는다면, 아무런 의미가 없다. 이것이 바로 "함께하는 삶"이며, 이것이 소그룹 사역의 성경적·신학적 기초이다. - Icenogle

# 소그룹의 역사와 교회 성장

은혜 기반 소그룹 코칭으로 “공동체 회복, 영적 성장, 삶의 변화를 이루자!”

## 소그룹의 신학적 원형

- 삼위일체 하나님의 공동체적 존재 양식
- 소그룹은 하나님 형상의 축소판(Miniature)

## 성경 속 소그룹 모델

- 에덴동산의 아담 가정 (삼위일체 반영)
- 구약: 이스라엘의 소그룹 리더십
  - 느헤미야, 느8:9
  - 예수님의 12제자(막3:13~14)
- 초대교회 가정교회 → 중세 수도원 공동체 → 종교개혁 시기의 '제3의 형태'(비공식적 소공동체) → 웨슬리의 속회, 모라비안 소그룹 운동

## 현대 교회의 소그룹 유형

- 가정교회, 셀그룹, 메타교회, 알파코스, 치유회복 그룹 등 다양화
- 기존 소그룹의 한계:
  - 교리 중심, 친목 중심 → 실질적 변화 부족

# 왜 지금, 은혜 기반 소그룹 코칭인가?

## 시대적 필요성

- 현대 사회는 디지털화, 개인주의, 관계 단절의 심화
  - ☞ 교회는 "High-Touch"(친밀한 교제) 공동체 필요
- "소그룹은 그리스도의 임재를 경험하는 High-Touch의 장소다!" (명성훈)

## 기존 소그룹의 한계

- 리더십 모델의 한계
- 피상적인 교제와 프로그램 중심 운영
- 구성원의 실질적 삶의 변화와 성장 미흡

## 은혜 기반 소그룹 코칭의 핵심

- 하나님의 관점으로 삶을 바라보는 코칭
- 은혜(GRACE) 중심으로 제자도의 삶 안내
- 영적 성장과 실제적 변화를 촉진하는 소그룹 설계

"은혜로 이끄는 소그룹 코칭이야말로 이 시대 교회의 답이다!"



# 소그룹 사역의 성경적·신학적 기초

(Icenogle의 소그룹 신학을 중심으로)

- 소그룹은 삼위일체 하나님의 본질을 반영한 공동체의 원형
- 인간 창조 목적: 하나님과의 친밀한 공동체적 교제
- 인간의 타락과 공동체의 깨어짐 → 예수 그리스도를 통한 회복
- 성령 안에서 이루어지는 새로운 신앙 공동체(구속 받은 가족)
- 소그룹은 종말론적 관점에서 하나님의 완전한 공동체를 미리 경험하는 회복과 변혁의 장

“소그룹은 단순한 교회 사역이 아니라, 삼위 하나님을 닮은 사랑의 공동체를 세우는 하나님의 선교(Missio Dei)의 출발점이다!”

# 삼위 하나님: 변화의 주체와 능력

## 왜 삼위 하나님인가?

- 진정한 변화는 인간의 노력 아닌, 삼위 하나님의 은혜에서 시작된다. " 삼위일체는 기독교 신학의 토대이다 - Richard Bauckham "

## 삼위 하나님의 역할

- 성부: 변화의 근원, 무조건적 사랑과 은혜
- 성자 예수님: 말씀과 기도로 변화의 본 제시
- 성령 하나님: 소그룹에서 내적 변화와 관계의 회복을 이끄는 능력의 원천

## 핵심 도구: 말씀과 기도

- 말씀: 삶의 변화를 위한 영적 분별력 제공
- 기도: 은혜와 능력을 경험하고 하나님의 뜻을 구하는 힘

"삼위 하나님께서 함께 하시는 소그룹은 삶의 변화와 성장이 실제로 일어나는 현장이다!"

# 은혜 기반(GRACE-DRIVEN) 코칭의 핵심 원리

## 코칭이란?

- 개인의 잠재력과 가능성을 최대한 끌어내는 파트너십
- 현 위치에서 하나님이 원하시는 자리로 나아가도록 돕는 영적 예술과 실천

## 기독교 코치의 4가지 특징

1. 성경적 세계관으로 하나님의 인도하심 신뢰
2. 그리스도에 헌신된 인격으로 삶에 영향력
3. 독립적 입장 유지하며 구성원의 비전 발견 촉진
4. 기도와 믿음으로 영적 성장을 지원하는 동역자

## 은혜 기반 소그룹 코칭

- 기술을 넘어 영적 성장을 돕는 코칭 방식
- 기도와 믿음, 성령의 인도하심 아래 소그룹 구성원들이 하나님의 은혜 안에서 실제적 변화와 성장을 경험하게 한다.

"코치는 하나님의 은혜를 연결하는 영적 동반자다!"

# 은혜 기반 코칭의 5가지 핵심 요소

## ① 공감적 경청

- 마음과 귀를 열어 진심으로 듣기
- 판단 없이 공감과 수용의 환경 조성

## ② 성찰적 질문

- 답을 주지 않고, 잠재력과 지혜를 이끄는 질문
- 구성원이 스스로 해결책을 찾도록 촉진

## ③ 격려와 지지

- 긍정적 피드백과 칭찬으로 자신감 부여
- 도전을 격려하며, 실패를 배움의 기회로 전환

## ④ 목표 및 실행 계획 수립

- 하나님의 인도 안에서 비전과 목표를 구체화
- 단계별 실천 계획을 세우고 책임감을 촉진

## ⑤ 은혜 기반(GRACE-DRIVEN) 코칭 적용

- 기도와 믿음, 성령의 인도 아래 코칭 진행
- 말씀 묵상과 영적 성장 질문으로 은혜 체험

“하나님의 은혜가 모든 변화를 가능케 한다!”

# 코칭 스킬 & 실제 적용 / 은혜가 이끄는 변화의 5가지 기술

## 은혜 기반 코칭의 핵심 코칭 스킬

1. 성찰적 질문 | 생각과 감정을 깨우는 질문
2. 발전적 피드백 | 성장과 변화를 이끄는 피드백
3. 공감적 경청 | 진심으로 듣고 이해하기
4. 목표 실행계획 | 비전을 구체화하여 실천하기
5. 격려와 지지 | 작은 성취를 응원하고 자신감 부여

## 소그룹에 어떻게 적용할 것인가?

- 신뢰의 관계 형성
- 비전 발견 (강점·은사·하나님의 뜻 발견)
- 성령의 인도하심 속에 이루어지는 코칭 대화
- 기도와 협력적 지원을 통해 삶의 변화 촉진

"기술을 넘어 은혜로, 삶을 변화시키는 영적 코칭을 시작하라!"

# 은혜 기반 코칭의 5가지 원리

01

**은혜 중심 (Grace-Driven):**

모든 코칭 과정은 하나님의 은혜와 인도하심 속에서 진행

02

**믿음의 비전 (Faith-driven Vision):**

믿음으로 비전을 구체화하고, 하나님의 인도하심에 순종

03

**기도의 힘 (Prayer):**

기도를 통해 하나님의 뜻과 능력을 구하며 진행, 모임  
전후, 서로를 위한 중보기도 실시

04

**영적 성장 촉진 (Spiritual Growth):**

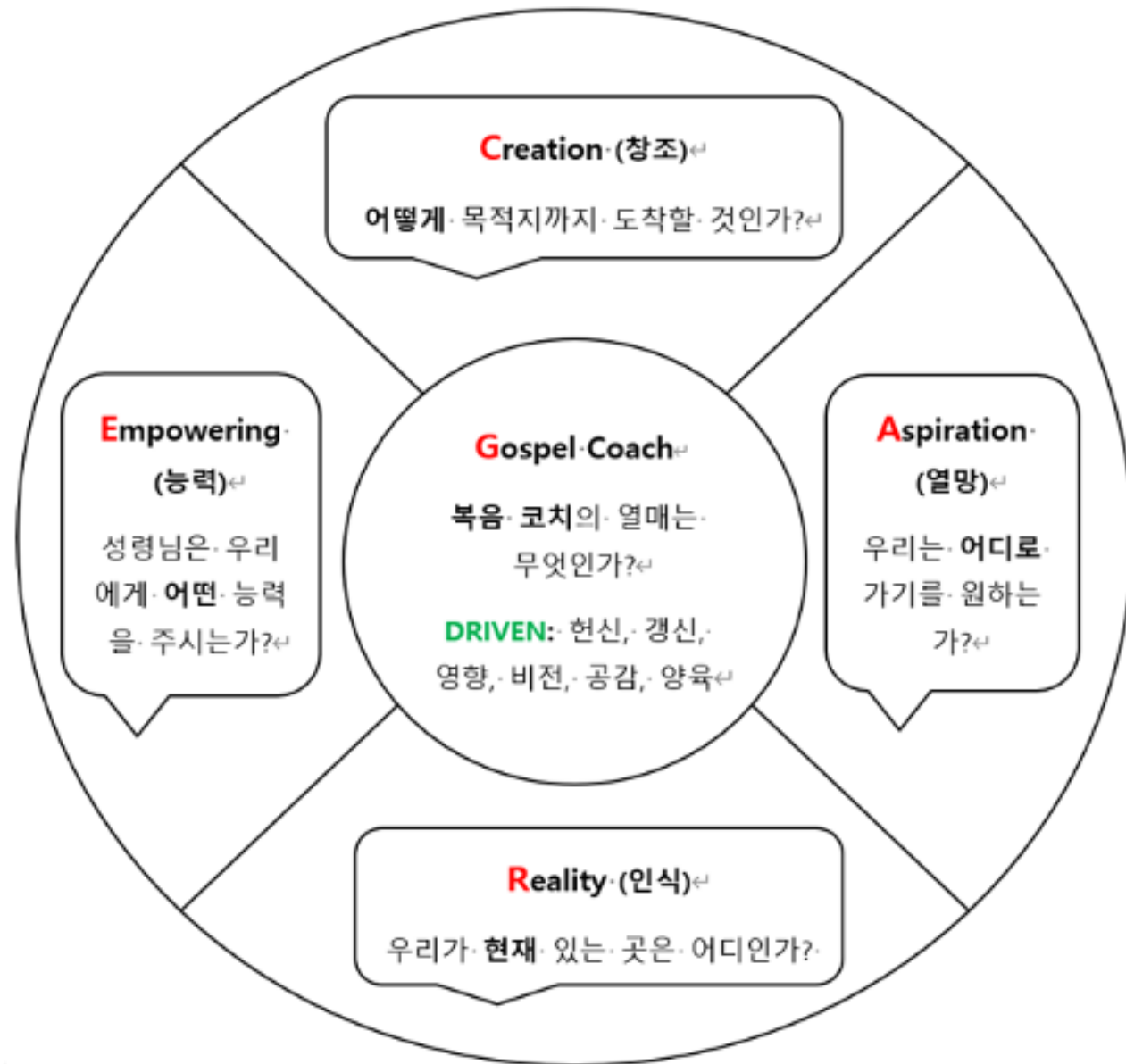
구성원의 영적 필요를 민감하게 파악하고, 영적 통찰력을  
키움, 영적인 성숙과 변화를 적극적으로 지원

05

**말씀의 적용 (Biblical Application):**

삶과 신앙을 변화시키는 성찰적 질문 및 말씀 중심의 대  
화

# 은혜 기반 코칭 대화 모델 (Icenogle의 소그룹 신학을 중심으로)



GRACE는코칭 프로세스이며, DRIVEN은 코칭의 열매이다.  
코칭 대화는 GRACE의 단계에 따라 진행된다.



코치는 코치 다움과 코칭 다움을 유지하며, 은혜가 이끄는 코칭이 되도록 성령을 의지하며 각 코칭 단계에서 코칭 핵심역량을 잘 활용해야 한다.

# GRACE-DRIVEN INDEX

## (GDI, 은혜 기반 지수)

(DRIVEN)↔	설명↔	0~10점 척도↔	점수↔
<b>D(Devotion)</b> ↔ 헌신, 롬12:1↔	하나님의 뜻을 따라 섬기고, 사명에 헌신↔	0-2: 헌신에 대한 자각이 미미함. 3-4: 헌신에 대한 생각을 시작함. 5-6: 헌신을 위한 작은 노력을 시도함. 7-8: 헌신을 실천하며 의미를 발견함. 9-10: 삶에서 헌신이 중요한 가치로 자리 잡음.↔	
<b>R(Renewal)</b> ↔ 갱신↔ 고후5:17↔	성령의 인도하심 속에서 지속적인 변화와 성장을 경험↔	0-2: 변화와 성장에 대한 기대가 없음. 3-4: 변화의 필요성을 어렵듯이 느낌. 5-6: 작은 변화를 경험하고 가능성을 확인. 7-8: 이전과는 다른 관점으로 삶을 대함. 9-10: 성령 안에서 지속적인 변화와 성장을 추구하며, 삶의 활력을 얻음.↔	
<b>I(Impact)</b> ↔ 영향, 엡2:10↔	코칭을 통해 타인의 삶에 긍정적인 변화를 일으킴↔	0-2: 타인에게 영향을 줄 수 있다는 생각을 못함. 3-4: 주변 사람들에게 긍정적인 영향을 주고 싶은 마음 생김. 5-6: 작은 나눔과 섬김을 통해 타인에게 긍정적인 영향. 7-8: 공동체 안에서 자신의 역할과 영향력을 인식. 9-10: 타인의 성장과 변화를 돕는 리더의 역할을 수행.↔	
<b>V(Vision)</b> ↔ 비전, 행20:24↔	하나님이 주신 목표를 알고, 이를 성취하려고 나아 감↔	0-2: 삶의 방향과 목적에 대한 고민 부재. 3-4: 자신이 진정으로 원하는 삶에 대해 질문 시작. 5-6: 하나님이 주신 비전을 발견하려고 노력. 7-8: 비전을 향한 구체적인 계획을 세우고 실천. 9-10: 하나님의 비전을 삶의 우선순위에 두고, 열정적 헌신.↔	
<b>E(Empathy)</b> ↔ 공감↔ 마22:39↔	사랑과 이해를 바탕으로 사람들을 존중하고 섬김↔	0-2: 타인에 대한 공감 능력 부족. 3-4: 다른 사람의 감정에 관심을 가지려고 노력. 5-6: 상대방의 입장에서 생각하고 이해하려고 노력. 7-8: 진심으로 타인을 위로하고 격려하며 지지. 9-10: 조건 없는 사랑으로 타인을 섬기며, 긍정적인 관계를 형성.↔	
<b>N(Nurturing)</b> ↔ 양육, 요21:17↔	은혜로운 관계 속에서 리더와 공동체를 세우는 역할 감당↔	0-2: 공동체 안에서 자신의 역할에 대한 인식이 없음. 3-4: 공동체의 성장과 발전에 기여하고 싶다는 마음이 생김. 5-6: 자신이 가진 은사와 재능을 활용하여 공동체를 섬김. 7-8: 다른 사람들을 세우고 격려하는 멘토 역할을 수행함. 9-10: 공동체를 건강하게 세워 나가는 리더로서 헌신함.↔	
<b>합계</b> ↔		0-2점: 해당 열매에 대한 인식 또는 경험이 거의 없는 상태. 3-4점: 열매에 대한 관심은 있지만, 구체적인 실천이나 변화는 미미한 상태. 5-6점: 열매를 위한 노력을 시작하고, 작은 변화를 경험하는 단계. 7-8점: 열매의 가치를 인식하고, 삶에 적용하려는 의지가 강한 상태. 9-10점: 열매가 삶의 중요한 부분으로 자리 잡고, 지속적인 성장을 이루어가는 상태.↔	

# GRACE-DRIVEN 코칭 대화 모델 활용

## GRACE-DRIVEN 코칭 활용 프로세스

- 사전 평가: 은혜 기반 자기진단(DRIVEN 척도 활용)
- 코칭 후 자기평가: 변화된 자신을 돌아보고 강점과 성장 영역 확인
- 코치의 경청 → 인정 → 격려 → 발전적 피드백 → 기도
- 맞춤형 코칭 전략으로 강점 극대화, 약점 보완

## 기대효과와 결론

- 은혜(GRACE)를 기반으로 개인의 잠재력과 영적 성장 극대화
- 성령님의 인도 아래 목표를 구체화, 실제적 변화 실현
- 소그룹에서 삼위 하나님의 은혜를 체험하고 전하는 복음 코치 양성
- 코칭의 최종 목표: DRIVEN의 열매  
(존재 탐색·목표설정·실행계획·열매 맺기·공동체 세우기)

"기술을 넘어 은혜로, 삶을 변화시키는 영적 코칭을 시작하라!"



# 은혜기반 (GRACE-DRIVEN) 소그룹 코칭 8주차 진행계획

## 은혜기반 소그룹 코칭 워크샵 개요

주	주제	강의·제목	핵심·코칭·스킬	실습과·과제
1	소그룹 코칭의 패러다임, 은혜기반 코칭 대화 모델	소그룹 사역의 문제점과 한계, 은혜 기반 코칭 대화모델	은혜기반(GRACE-DRIVEN) 코칭 대화모델·5단계	소그룹 코칭에 대한 기대, 은혜기반 코칭 대화 모델 적용 아이디어 공유
2	G (Gospel Coach): 복음 코치	복음과 은혜의 중요성, 신뢰와 인정	신뢰와 인정, Rapport형성 방법	라포 실습, 하루출발 은혜/감사기도3개/일
3	R (Reality): 인식 -상황과 사람	관계 구축, 주제합의, 현재 상태	공감적 경청 I, 마음의 문 열기	인정 단어로 코칭 연습 1일 1회 20분
4	A (Aspiration): 열망	열망(목표 설정과 비전)과 기도	공감적 경청 II	공감적 경청 실습, 성찰과 느낀 점 기록
5	C (Creation): 창조	대안과 실행계획 수립	성찰적 질문	공감적 경청 실습, 비전 선언문 작성 및 공유
6	E (Empowering): 능력	성령의 능력, 격려와 권한부여, 코칭 윤리	격려와 지원	성찰적 질문 실습, 창의적인 아이디어 구상, 구체적인 실행 계획 수립
7	D (DRIVEN): 영적인 열매	열매(DRIVEN)_ 헌신, 갱신, 영향, 비전, 공감, 양육	피드백	지지 실습, 코칭 윤리 준수 서약, 소그룹원에게 긍정적 피드백
8	GRACE 모델 리뷰 및 수료식	GRACE-DRIVEN 코칭 모델 요약, 질의응답	핵심 내용 요약, 질의응답, 성공적 코칭 사례 공유	은혜기반 코칭 적용 사례 발표, 훈련 과정에 대한 소감 나눔, 지속적인 코칭 학습 계획



"하나님의 은혜와 코칭의 만남으로, 소그룹의 진정한 변화와 부흥을 이루자"

# 은혜 기반 소그룹 코칭의 교회 적용 전략

## 교회 맞춤형 코칭 지원

- 목회자 코칭 포럼 및 훈련 프로그램 운영,
- 교회 규모·소그룹 유형별 맞춤 코칭 제공(소규모 교회는 외부 전문 코치, 온라인 플랫폼 활용 등)

## 소그룹 유형별 GRACE-DRIVEN 적용 방안

1. 가정 구역 그룹 | 친밀한 교제와 성장 지원
2. 제자 훈련 그룹 | 성경공부 중심 코칭
3. 언약 그룹 | 목표 달성과 강점 개발
4. 셀 그룹(Cell Group) | 리더십 강화 및 공동체 활성화
5. 전도양육 그룹 | 신뢰 형성과 성장 촉진
6. 치유회복 그룹 | 공감과 격려, 회복의 코칭

## 기대 효과

- 소그룹 구성원의 영적 성장과 삶의 변화, 교회 공동체의 활력 회복 및 지속적 부흥 촉진

"모든 소그룹에 하나님의 은혜를 연결하라! 맞춤형 은혜 기반 코칭으로 진정한 공동체 부흥을 경험하라!"

# 요약 및 결론

## 핵심 요약

- 은혜 기반(GRACE-DRIVEN) 코칭으로 소그룹의 영적 성장과 삶의 변화를 촉진
- 8주 워크숍과 실습을 통한 소그룹 리더의 코칭 역량 강화
- 구성원이 하나님의 은혜를 경험하고, 실제 삶의 변화가 일어나도록 지원

## 결론 및 제언

- 소그룹 리더에 대한 지속적 교육과 코칭 훈련 필수
- 건강한 소그룹 문화 형성을 위한 경청·질문·공감·격려·목표 설정 능력 강화
- 전문 코치의 멘토링 및 지속적 피드백 제공
- 소그룹 사역 센터 설립 및 온라인 플랫폼 구축
- 효과성 검증을 위한 지속적 연구와 개선 필요

“은혜가 이끄는 코칭으로 교회의 소그룹을 살리고,  
개인과 공동체의 진정한 변화를 이루자!”

# 참고 문헌

- 강하룡, 구역장과 셀리더를 코칭하라.서울: 브니엘, 2023.
- 도미향et al., 전문코치를 위한 ICF 8가지 코칭핵심역량. 서울: 신정, 2021.
- 명성훈, 소그룹 성장 마인드.서울: 교회 성장연구소, 2010, 38.
- 박창규, 원경림, 유성희, 마스터풀 코치가 갖추어야 할 코칭 핵심 역량. 서울: 학지사, 2022.
- 신선묵, 하나님과 함께하는 행복의 길.서울: 좋은 땅, 2021. 은혜가 이끄는 변화.서울: 도서출판 워십리더, 2019.
- 안건상, 성경이 꿈꾸는 세상.서울: 생명의 말씀사, 2015.
- 이소희et al., 코칭학 개론..서울: 신정, 2104.
- 이한우et al., KCA코칭 역량 해설.서울: (사)한국코치협회, 2024.
- 정요섭, [eBook]Christian Coaching Leadership. 서울: 좋은땅, 2022.
- 채이석, 소그룹의 역사.서울: 소그룹하우스, 2010.
- Bauckham, Richard. Et al., 삼위일체: 신약신학 실천신학적 연구.서울: 이레서원.
- Collins, Gary R., 코칭 바이블..서울: IVP, 2014).
- Foster, Richard J. 하나님과 함께 하는 삶.서울: 랜덤하우스 2010.
- Keller, Timothy 팀 켈러의 센터 처치.서울: 두란노, 2020.
- Maxwell, John C., 함께 승리하는 신뢰의 법칙.서울: 북이십일\_21세기북스.
- Spurgeon, Charles H. et al. 성령의 능력을 체험하라: 영적 거장 7인의 성령에 관한 열정 메시지. 서울: 아가페, 1998.
- Stevens, R. Paul. 일터신학 (Doing God;s Business).홍병룡 옮김. 서울: IVP, 2009.
- Rick Brannan, Lexham헬라어 성경 어휘사전. (Bellingham, WA: Lexham Press, 2020).
- Stoltzfus, Tony, 코칭 퀘스천. 서울: 스토리 나인, 2016.
- Collins, Gary R. Christian Coaching, Second Edition: Helping Others Turn Potential into Reality. Colorado Springs: NavPress, 2009.
- Icenogle, Gareth Weldon, Biblical foundations for small group ministry. IL: IVP, 1994.
- Packer, J. I., Knowing God. IL: InterVarsity Press, 1973.
- Willard, Dallas, The Divine Conspiracy: Rediscovering Our Hidden Life in God. San Francisco: HarperSanFrancisco, 1998.
- 이전호,코칭훈련을 통한 소그룹 리더십 향상에 관한 연구-충신교회를 중심으로 (목회신학박사. 장로회신학대학교 목회전문대학원, 2014). 155-156.

## VITA

윤재병은 고등학교 2학년 때 세례를 받으며 목사로 서원했고, 대학생 때 자비량 선교사로 헌신하고, 이랜드 시절 받은 3M비전(Campus Ministry, Business Ministry, World Mission)을 따라 평생을 걸어왔다. 아주대에서 영어영문학, 합동신학대학원에서 목회학(Mdv), 풀러신학교에서 선교목회학(DMin)과 글로벌 리더십(DGL)을 전공했다. 현재, 참케어(썬)에서 전문코치(이사, KSC, PCC, GCSC, CSV, LSP F.T)이며, 월드미션 대학교(WMU)에서 코칭학 겸임교수로 DMin & Ph.D 학생들을 가르치고 있으며, 더사랑교회에서 목회하고 있다.